

VÄSTÅBOLAND



LÄNSI-TURUNMAA



HJÄRTAT I SKÄRGÅRDHAVET - SAARISTOMEREN SYDÄMESSÄ

LÄNSI-TURUNMAAN STRATEGIA 2020

SISÄLLYSLUETTELO

1 Johdanto

- 1.1 Lukijalle
- 1.2 Strategian perusedellytykset

2 Visio ja arvot

3 Strategiset tavoitteet

- 3.1 Työ
- 3.2 Asuminen
- 3.3 Palvelut

4 Länsi-Turunmaan strategiatyö jatkossa

- 4.1 Strategiset ohjelmat
- 4.2 Strategiset aloitteet
- 4.3 Ohjaus ja seuranta
- 4.4 Strategian "eläminen"

1 JOHDANTO

1.1 LUKIJALLE

Länsi-Turunmaan kaupungin strategiaprosessi sai alkunsa kesällä 2009 kaupungin luottamushenkilöiden ja johtavien virkamiesten yhteisestä aloitteesta. Työ on pohjautunut Houtskarın, Iniön, Korppoon ja Nauvon kuntien sekä Paraisten kaupungin välisessä yhdistymissopimuksessa määriteltyihin peruslähtökohtiin. Ennen kaikkea haluamme kuitenkin katsoa eteenpäin. Nopeasti muuttuvassa maailmassa on tärkeää uskaltaa nostaa katse ja etsiä uusia tapoja arvottaa ja kuvata yhteistä tulevaisuutta. Muovaamme strategiassa suunnan ja painopistealueet kaupungillemme seuraavaksi kymmenvuotiskaudeksi.

Strategian tehtävä voidaan kiteyttää seuraaviin kohtiin:

- Se kuvaa, miten valtuusto haluaa kaupunkia kehitettävän.
- Se luo tulevaisuudenkuvan ja osoittaa tavan sen saavuttamiseksi.
- Se luo perustan kaupungin pitkäjänteiselle ja tavoitteelliselle kehittämistyölle (lautakunnat, osastot, yksiköt jne.).
- Se muodostaa selkärangan virkamiesjohdon pitkän ja lyhyen aikavälin työlle.
- Se antaa kaupungin sidosryhmille (asukkaille, työntekijöille, yrityksille, yhteistyökumppaneille, vierailijoille) selkeän kuvan siitä, mitä edustamme ja minne olemme matkalla.

Strategia on siis koko yhteisön (kaikkien Länsi-Turunmaalla asuvien ja toimivien) työväline, jolla ohjata kaupunkia kohti toivotunlaista tulevaisuutta. Samanaikaisesti strategia on myös kaupungin työntekijöiden apuväline toiminnan kehittämisessä vision, arvojen ja strategisten tavoitteiden mukaisesti.

Nykyaikainen näkemys strategiasta pohjautuu asiakkaiden tilanteeseen, tarpeisiin ja tulevaisuuteen. Olemme sen vuoksi ottaneet strategiayön keskipisteeksi asukkaan. Kykymme luoda parempi kaupunki nykyisille ja tuleville asukkaillemme ratkaisee pitkän aikavälin menestyksemme.

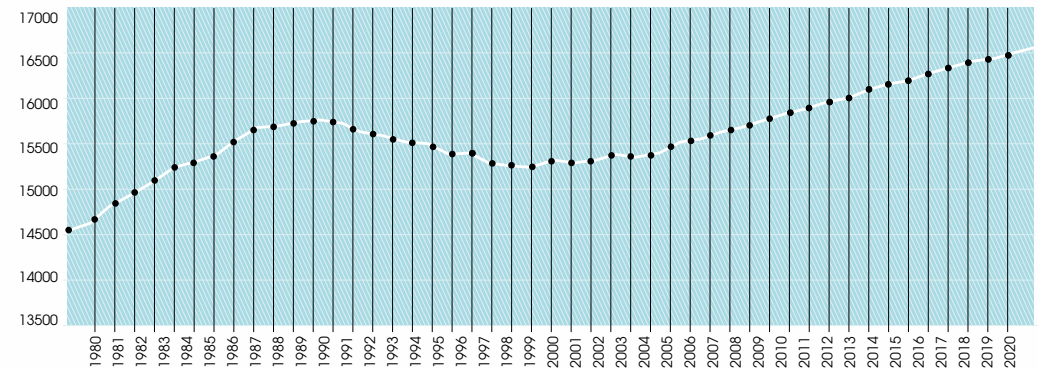
Nykyaikainen strategiayö on samalla enemmän kuin pelkkä asiakirja. Jäykkien viisivuotissuunnitelmien aikakausi on ohi. Tärkeintä on se, miten ”elämme” strategiaa – miten kaupunki yhdessä sovittujen tavoitteiden ja painopistealueiden avulla voi kehittyä ja muuttua ajan kuluessa. Strategian parissa tehtävä työ on sen vuoksi nähtävä jatkuvana prosessina – vuoropuheluna, jossa kaupungin luottamushenkilöt ja virkamiehet tarkastelevat ja tarvittaessa korjaavat säännöllisesti tulevaisuudenkuvaa, tavoitteita ja työmenetelmiä.

1.2 STRATEGIAN PERUSEDellytykset

VÄESTÖ

Länsi-Turunmaan väestönkehitys on viime vuosina ollut heikkoa, mutta vakaan positiivista. Vuosien 2007 ja 2008 vaihteessa Länsi-Turunmaalla oli 15 373 asukasta, kun vastaava luku vuoden 2010 alussa oli noin 15 500 asukasta. Länsi-Turunmaan väestönkehitys jakaantuu kuitenkin epätasaisesti kaupungin sisällä. Väestönkasvu on selvintä Paraisten keskustassa, kun taas saaristoalueiden väestömäärä osoittaa vähenevää kehityssuuntaa. Väestön väheneminen johtuu pääosin siitä, että paikkakunnalle suuntautuva muutto ei riitä kompensoimaan luonnollista poistumaa. Tämän kehityksen odotetaan jatkuvan strategiakaudella. Alla on esitetty Tilastokeskuksen julkaisema Länsi-Turunmaan väestönkehitystä kuvaava ennuste.

VÄESTÖNKEHITYS LÄNSI-TURUNMAALLA 1980-2020



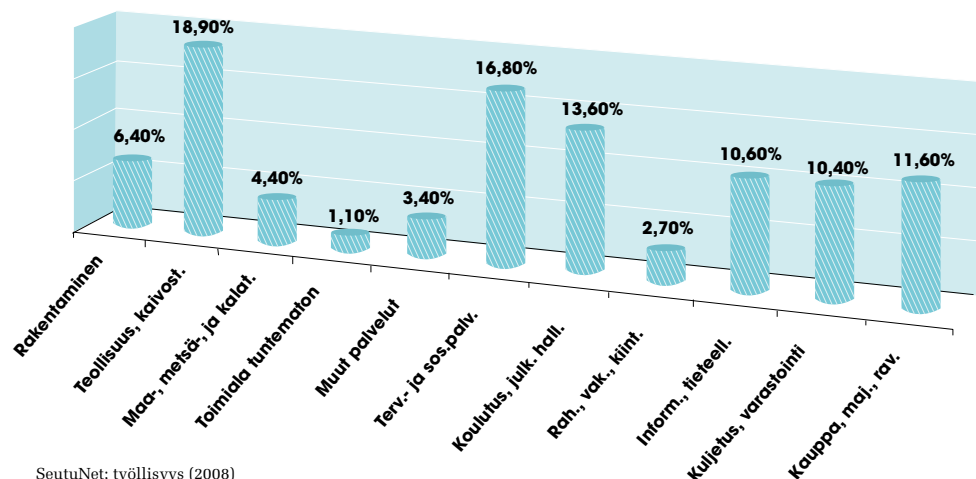
SeutuNet; väestö (2010)

ELINKEINORAKENNE

Länsi-Turunmaan kaupungissa on monipuolinen elinkeinoelämä, jonka perustan muodostaa laaja ja elinvoimainen teollisuustoiminta. Kaupungin elinkeinorakenteelle tunnusomaista on kiintoisa dualiteetti. Siinä missä saaristolle leimaa-antavia ovat moniyrittäjyys ja pienimuotoinen yritystoiminta, Paraisten alueella merkittävässä osassa on ennen kaikkea suurteollisuus. Vahvasti sesonkiriippuvaisella matkailuelinkeinolla on luonnollista kasvupotentiaalia ja se muodostaa yhdessä vähemmän sesonkiriippuvaisten alojen, kuten kaupan, rakentamisen ja metallialan, kanssa perustan elinkeinoelämän kestäväälle kehitykselle. Merenkululla tulee jatkossakin olemaan saaristokaupungissa merkittävä asema työnantajana. Alla oleva kuvio kuvaa Länsi-Turunmaan kaupungin elinkeinonjakaamaa.

Työttömyys on Länsi-Turunmaalla perinteisesti alhaista, mutta se on lisääntynyt taantuman myötä. Toukokuussa 2010 työttömyysaste oli 5,9 %. Viimeisin maakuntaennuste osoittaa, että Länsi-Turunmaalla toimivat yritykset suhtautuvat kaiken kaikkiaan melko myönteisesti tulevaisuuteen. Puolet yrittäjistä uskoo liikevaihdon kasvavan. Neljäsosa aikoo lisätä investointejaan. Odotukset ovat myönteisimpiä saaristoalueella.

ELINKEINORAKENNE LÄNSI-TURUNMAALLA



KAUPUNGIN TALOUS

Kaupungin toiminta ja investoinnit suunnitellaan ja toteutetaan niin, että Länsi-Turunmaan talous on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä tasapainoinen. Toiminta ja investoinnit sopeutetaan omaan rahoitukseen niin, että kertyneet yli-/alijäämät kateetaan kullakin taloussuunnitelmakaudella ja niin, että tulorahoitus riittää kattamaan nettoinvestoinnit. Nettoinvestoinneilla tarkoitetaan kaupungin rahoitusosuutta investoinneista valtion ja muiden ulkoisten rahoittajien rahoitusosuuksien vähentämisen jälkeen.

Talouden jatkuvan tasapainottamisen onnistumisen kannalta ratkaisevaa on,

1. että kaupunki on muuttokuntana kilpailukykyinen ja pystyy tasaisen muuttoliikkeen myötä laajentamaan veropohjaansa
2. että kaupunki tuottaa asukkaalleen palveluita taloudellisesti tehokkaalla tavalla
3. että kaupunki reagoi nopeasti palveluiden kysynnässä tapahtuviin muutoksiin
4. että kaupunki välttää kaikissa tilanteissa rahoituksen järjestämistä lisävelanotolla ja että lainakanta ja lainanhoitokustannukset ovat kaupungin kannalta kestävällä tasolla
5. että kaupungilla on toiminnan kannalta toimivat tilat, jotka ovat tehokkaassa käytössä, ja että kaupunki myy ylimääräisen tai epätarkoituksenmukaisen omaisuutensa
6. että toimintaa koskevassa seurannassa ja raportoinnissa ei ole viivettä
7. että talousvastuun delegointi on tarkoituksenmukaisesti järjestetty ja lisää yksiköiden, osastojen ja lautakuntien kustannustietoisuutta
8. että kaupungin investoinnit ovat perusteltuja sekä ydintoimintaa tukevia ja tehostavia.

SEURANTA

Kaupungin taloutta seurataan vuotuisena strategiaprosessina kohdan 4.4 mukaisesti.

KAUPUNGIN HENKILÖSTÖ

Länsi-Turunmaan kaupunki soveltaa koko organisaatiossa johdonmukaista henkilöstöpolitiikkaa. Henkilöstöpolitiikan tueksi on hyväksytty henkilöstöstrategia, joka kuvaa kaupungin henkilöstöasioiden hoidossa noudatettavia periaatteita. Henkilöstöstrategia toimii luottamushenkilöiden ja virkamiesjohdon työvälineenä sekä esimiesten tukena heidän johtamistyössään. Henkilöstöstrategia tuo esiin myös henkilöstön vastuun oman työnsä kehittämistä, omasta työhyvinvoinnistaan sekä siitä,

että he toimivat aktiivisesti hyvän hengen luomiseksi työpaikalleen. Henkilöstöstrategia koostuu neljästä väittämämuotoisesta tavoitteesta sekä konkreettisista toimenpiteistä, joiden avulla toimitaan tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteet ovat seuraavat:

- 1) Kaupungilla on osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö.
- 2) Kaupunki tukee henkilöstöä fyysisen ja psyykkisen työhyvinvoinnin ylläpitämisessä ja kehittämisessä.
- 3) Kaupunki kohtelee henkilöstöään tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti.
- 4) Kaupunkia johdetaan ammattimaisesti.

Henkilöstöstrategiaan listattujen toimenpiteiden tueksi on hyväksytty myös vuosittain päivitettävä henkilöstöpoliittinen toimintaohjelma. Toimintaohjelman kehittämisestä ja seurannasta vastaa henkilöstöpäällikkö. Tavoitteet on muotoiltu niin, että kaikki osastot voivat ottaa ne huomioon jokapäiväisessä toiminnassaan ja pyrkiä aktiivisesti noudattamaan johdonmukaista ja hyvää henkilöstöpolitiikkaa koskevia periaatteita.



2 VISIO JA ARVOT

Visio toimii ohjenuorana, joka kiteyttää Länsi-Turunmaan kaupungin tulevaisuuden tavoitekuvaan. Yhteinen historiamme – perinteet, paikallinen identiteetti ja tunteet – luovat visiolle sen perustan. Visiossa omaleimaisuutemme saa sanallisen muodon.

Länsi-Turunmaan visio kuuluu seuraavasti:

HJÄRTAT I SKÄRGÅRDHAVET – SAARISTOMEREN SYDÄMESSÄ

Visiomme kuvastaa näin sekä kaupunkimme dynaamisuutta ja sykettä että sen lämpöä ja turvallisuutta. Se nostaa esiin ainutlaatuisen alueen, jossa vaikutamme. Kieliversiot vahvistavat toisiaan ja ovat osoitus elävästä kaksikielisyydestä.

Arvot ohjaavat sitä, miten Länsi-Turunmaan kaupunki hoitaa toimintaansa. Ne kuvaavat, keitä olemme ja mitä edustamme, sekä asiakkaille että työntekijöille. Ne antavat opastusta päätöksentekoon niin poliittisella tasolla kuin kaupungin työntekijöidenkin keskuudessa.

Länsi-Turunmaan arvot ovat:

KEHITYS JA OSALLISUUS

- Kehitämme koko kuntaamme eri alueiden erityistarpeiden pohjalta.
- Vahvistamme yrittäjyyden ja teollisuuden edellytyksiä.
- Meillä on aktiivisia asukkaita ja osa-aika-asukkaita, jotka haluavat ja voivat vaikuttaa lähiympäristöönsä.

HUOMIOON OTTAMINEN JA YHTEISÖLLISYYS

- Meillä on avoimuuden ja vuoropuhelun kulttuuri.
- Luonto ja ympäristö ovat suurin voimavaramme, jonka otamme erityisesti huomioon kaikissa valinnoissamme.
- Vaalimme kieliryhmien identiteettiä ja kulttuuria sekä panostamme luontevasti toimivaan ja elävään kaksikielisyyteen.
- Vahvistamme länsiturunmaalaista yhteisöllisyyttämme huolehtien samalla eri kunnanosien identiteetistä.

TURVALLISUUS

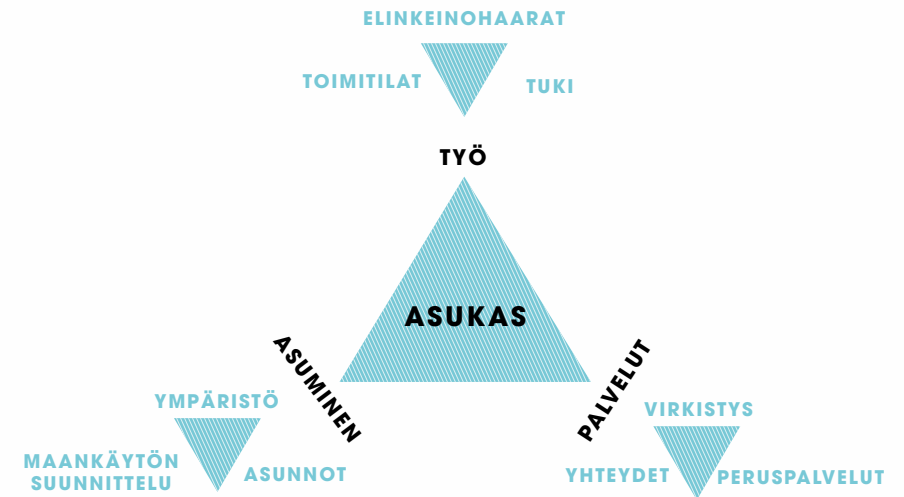
- Hyvät palvelut ovat lähellä asukkaita; eri asukkaat ymmärtävät läheisyyden eri tavalla.
- Asukkaidemme arki on turvallinen.



3 STRATEGISET TAVOITTEET

Länsi-Turunmaan strategia asettaa keskiöön asukkaan asiakkaan ominaisuudessa. Strategisen tavoitekuvan lähtökohtana on asiakas, ja tavoitekuva perustuu siihen, että toiminta ylittää sektorirajat. Asiakasnäkökulmasta on määritelty kolme painopistealuetta – työ, asuminen ja palvelut – jotka ovat keskeisiä kaupungin kehittämisen kannalta. Tämän jälkeen kullekin painopistealueelle on määritelty ja muotoiltu sanallisesti strategiset tavoitteet.

STRATEGISET PAINOPISTEALUEET



Painotukset voidaan ja pitääkin tulkita eri tavalla riippuen siitä, kuka asiakas on ja missä osassa kaupunkia vaikuttamme. Asukkaan kannalta asuin ympäristön, ansiomahdollisuuksien ja palvelutarjonnan tulee luonnollisesti olla hyvässä tasapainossa, jotta hän voisi elää ja viihtyä Länsi-Turunmaalla. Osalle Paraisilla asuvista voi riittää esimerkiksi asuminen ja palvelut, koska he ovat pendelöintietäisyydellä Turun seudusta, mutta saaristoalueen asukkaille kaikkien kolmen komponentin on oltava saatavilla.

Painopistealueet on seuraavassa kuvattu yksityiskohtaisemmin; osin asettamalla tavoitekuva kullekin alueelle, osin konkretisoimalla osatavoitteet ja kuvaamalla toimia ja edellytyksiä tavoitekuvan toteuttamiseksi.

3.1 ASUMINEN

Länsi-Turunmaalla asuminen kaikkina vuodenaikoina on etuoikeus.

Kaksikielisen ympäristön monimuotoisuus ja pienimuotoisuus ovat etu suhteessa muihin alueisiin. Tulevaisuuden haasteet ja mahdollisuudet liittyvät yhä eriytyneemmälle ja ikääntyvämmälle väestölle kehitettyjen asumismuotojen tarjoamiseen. Ihmisten heterogeenisyys tulee ottaa huomioon asumisratkaisuisissa. Sen vuoksi kehitetään vaihtoehtoisia ja erilaisia asumismuotoja. Kaupunki toimii lisäksi aktiivisesti osa-aika-asukkaiden asumisajan pidentämiseksi ja etätyömahdollisuuksien parantamiseksi.

Kaupunkikeskustan ja kirkonkylien kehittäminen aktiivisen maapolitiikan ja kaavoituksen keinoin.

- Tärkein instrumentti on osayleiskaavoitus – maankäytön suunnittelun on oltava hyvää ja pitkällä aikavälillä ”askelen edellä”. Kaavoitus ja erityisesti yleiskaavoitus on kallista ja aikaa vievää, mikä vuorostaan vaikuttaa kehitykseen. Kaupungin tulee kyetä ostamaan aktiivisesti strategisesti tärkeitä maa-alueita. Osayleiskaavoituksen toteuttaminen edellyttää tehokkaampaa rakennus- ja luontoinventointia. Tehostettu kaavoitus mahdollistaa vuorostaan raakamaan ostamisen, viheralueiden kehittämisen, uudet panostukset yrityksiä varten, vierassatamien ja niiden läheisten palveluiden kehittämisen ja niin edelleen.
- Kaavoituksessa tulee keskittyä liikenneyhteyksiin ja alueiden kaavoittamiseen niin, että palvelut ovat lähellä, kuten myös asumisvaihtoehdot. Päämääränä on yksinkertaisen arjen mahdollistaminen.

- Kaupungin tulee valvoa aktiivisesti etujaan maakuntatason kaavoituksessa. Aktiivista yhteistyötä tulee tehdä myös kaavoitusprosesseista vastaavien viranomaisten kanssa.
- Keskustanäkökulma muuttuu vuodenaikojen mukaan; Paraisten keskusta on kaupallinen ydin, mutta ennen kaikkea Nauvon keskusta muuttuu saaristokaupungin sydämeksi kesäkuukausien ajaksi.

Monipuolisen ja laadukkaan asumisen tarjoaminen maaseutu- ja saaristoympäristössä.

- Niin vanhan kuin uudenkin saaristoväestön perusedellytyksenä ovat asumismahdollisuudet. Vaihtoehtoja tulee olla tarjolla kaikille – asumisoikeus- ja omistusasuntoja tulee voida tarjota kysynnän mukaan.
- Meidän on varmistettava tonttien saatavuus kaikilla kunta-alueilla ja kehitettävä asuinalueita kunnan kaikissa osissa.
- Kaupungin on kehitettävä proaktiivisesti vuokra-asuntojen tarjontaa kirkonkyllissä.
- Vuokratasot tulee sopeuttaa järkevästi sijainnin ja kysynnän mukaisesti. Niin ikään uusille työntekijöille tulee voida taata vuokra-asunto, jotta työntekijöitä pidemmällä aikavälillä saadaan houkuteltua asumaan Länsi-Turunmaalle, eikä valitsemaan pendelöintiä.

Länsi-Turunmaalla asuminen on turvallista, terveellistä ja ympäristöystävällistä.

- Avainkysymyksen muodostaa keskusta-asumisen ja syrjäseudulla asumisen ero. Eri ihmisten prioriteetit ovat erilaiset. Sen, minkä yksi kokee yksinäisyydeksi, saattaa toinen kokea turvallisuudeksi, ja päinvastoin.
- Yhteiskuntakehityksen myötä terveys- ja ympäristötekijät korostuvat yhä vahvemmin. Ajankohtaisiksi tulevat elinkaariasunnot, rakennusten muutostyöt, ympäristöystävälliset asunnot jne. Kaupungin on myötävaikutettava aktiivisesti uusien ja vaihtoehtoisten asumismuotojen tarjonnan laajentamiseen. Ennen kaikkea vanhusien kotona asumista tulee edistää residenssi- ja senioriasumisratkaisujen ja pienten ryhmäasuntojen avulla.
- Sukupolvien välisiä kohtaamisia ja vuorovaikutusta edistetään sektorirajat ylittävän suunnittelun avulla.

- Jätehuoltoa parannetaan jatkuvasti tehokkaalla ja näkyvällä tiedottamisella ympäristökuormituksen vähentämiseksi.
- Talousvesihuolto ja jätevesihuolto on priorisoitava korkealle sekä taajamissa että haja-asutusalueilla.
- Liikenneväylien kehittämisellä erityisesti pyöräilijöille ja jalankulkijoille on suuri merkitys asumisen laadun kannalta ja se on sen vuoksi tärkeä asia suunnittelussa.

3.2 PALVELUT

Tarjoamme hyviä palveluita eri elämäntilanteissa.

Meidän on pyrittävä tarjoamaan peruspalvelutaso, jonka jokainen asukas kokee helposti saavutettavaksi. Meidän on luotava palvelumalleja, jotka ottavat huomioon ainutlaatuiset edellytyksemme, laadusta ja (kustannus)tehokkuudesta tinkimättä. Tämän toteuttamista edesauttaa asiantuntevan ja ystävällisen tiedottamisen hyvä saatavuus. Tiedottaminen on hyvän perustan varaan rakennetun sektorien rajat ylittävän yhteistyön tulosta. Avainasemassa tässä tiedottamisessa ovat neuvonta ja ohjaus. Eri ikäryhmät mieltävät lähipalvelut eri tavoin. Osa-aika-asukkaiden ja matkailijoiden suuri määrä erityisesti kesäkuukausina antaa oman leimansa terveydenhuollolle.

Länsi-Turunmaa taitaa parhaiten palvelut saaristoympäristössä.

- Ainutlaatuinen maantieteemme antaa leimansa myös sille, miten Länsi-Turunmaan palveluita on kehitettävä. Pitkät etäisyydet tekevät mahdolltomaksi perinteisen kunnallisen palvelurakenteen, jossa suuri osa palveluista on keskitetty. Myös asukkaiden tarpeet ovat erilaiset keskusta-alueella ja saaristoalueella. Palveluiden tarve ja tarjoamisedellytykset vaihtelevat myös vuodenaikojen mukaan.

Panostamme ehkäiseviin palveluihin ja palveluinnovaatioihin.

- Yksilön mahdollisuuksia vaikuttaa itse omaan hyvinvointiinsa korostetaan voimakkaasti. Kaupunki tarjoaa apua oman itsen auttamiseen. Yksilöityjen palveluiden korkea taso perustuu kaupungin peruspalveluihin, joita täydentää yksilön oma halu vaikuttaa omaan tilanteeseensa.
- Yksilön sosiaalista vastuuta painotetaan jo koulussa ennalta ehkäisevän toiminnan keinoin.
- Palvelumuotoja kehitetään tarpeita vastaavasti kaikkien kunta-alueiden keskustoihin.
- Palveluiden tarve arvioidaan kartoitusten, etsivän toiminnan ja erilaisten uudelleenjärjestelyiden avulla. Erityisesti lapsiperheille tarjotaan joustavaa ja monipuolista tukea.

Kaupunki työskentelee taatakseen riittävät ja turvalliset yhteydet ja lyhentääkseen sekä kunnan sisäisiä matka-aikoja että matka-aikoja pendelöintialueilla.

- Toimimme aktiivisesti ympärivuotisen lauttaliikenteen saamiseksi Iniön ja Houtskarinvälille sekä Houtskarinvälisen ja Korppoon välisen lauttamatkan lyhentämiseksi Finnöntien kautta.
- Nauvon ja Paraisten välinen kiinteä tieyhteys. Tieverkon osalta priorisoitavia kohteita ovat sekä Kaarinan läntinen ohikulkutie että Karunantie.
- Kehittynyt ja asiakkaille edullinen joukkoliikenne on edellytys hyvälle palvelulle ja puhtaammalle ympäristölle.
- Lauttoja ja yhteysaluksia uudistetaan ja ne ovat korkealaatuisia. Reittivaihtoehdot optimoidaan.
- Haluamme aikaansaada koko suuren Rengastien kattavan kevyen liikenteen väylän.

Kaupunki on edelläkävijä etäisyyksiä lyhentävän tekniikan soveltamisessa.

- Etsimme aktiivisesti nykyaikaisia/tehokkaita IT-ratkaisuja. Tarpeen on kehittää erityisesti e-terveysratkaisuja ja sivistyssektorin sisäistä yhteistyötä hyödyntämällä nykyaikaista tekniikkaa.
- Etäkokoukset mahdollistetaan käyttämällä videoneuvotteluja ja verkkopohjaisia ohjelmistoja. Tämä edellyttää jatkuvaa henkilöstökoulutusta, ohjausta ja riittävää varustetasoa.
- Tekniikkaan perustuvia ratkaisuja kehitetään henkilökohtaisten lähipalvelujen tueksi.

Meillä on aktiivinen urheilu-, liikunta- ja kulttuurielämä ja toimiva kolmas sektori.

- Urheiluun, liikuntaan ja kulttuuriin panostaminen edesauttaa voimakkaasti kaikkien viihtyvyyttä ja terveyttä. Kulttuuri tavoittaa kaikki ikäryhmät ja kannustaa osallisuuteen.
- Edistämme kulttuurivaihtoa niin kieliryhmien kuin kesävieraiden ja asukkaiden välillä.
- Kaupungin rooli erimerkiksi varainhankinnassa on tukea antava ja aloitteellinen.
- Kaupungin kulttuuripanostukset houkuttelevat sijoittumaan ja muuttamaan paikkakunnalle.

Arvostamme koulutusta ja elinikäistä oppimista.

- Toimimme aktiivisesti koulun, päiväkodin, paikallisten yhdistysten, senioreiden ja kaupungin vapaa-aikasektorin välisen yhteistyön lisäämiseksi.
- Kansalaisopistotoimintaa on oltava kaikissa kunnanosissa ja molemmilla kielillä.

**3.3 TYÖ****Länsi-Turunmaa on yrittäjyyden ja hyvien työmahdollisuuksien ansiosta kasvukunta.**

Länsiturunmaalaiset ovat yritteliäitä. Saaristoalueen yritystiheys ylittää selvästi keskimääräisen yritystiheyden Suomessa. Tyypillinen länsiturunmaalainen yritys on yhden hengen yritys, joka toimii usealla eri toimialalla. Länsi-Turunmaan pitkien etäisyyksien vuoksi on tärkeää, että kaupunki pystyy luomaan paikallisille yrityksille hyvät toiminta- ja kasvuedellytykset.

Olemme houkutteleva sijoittumis- ja toimintapaikkakunta ja tarjoamme yrittäjille ja työntekijöille ainutlaatuisen elinympäristön.

- Jokaisella kunta-alueella on saatavana sopivia yritysikiinteistöjä.
- Varmistamme yritystonteille kaavoitettujen alueiden hyvän saatavuuden.
- Kaupungin taksapolitiikan tulee olla kilpailukykyistä (yritystonttien hinnat, rakennusluvut ja muut luvat, liittymismaksut).
- Paikallista infrastruktuuria ylläpidetään sekä elinkeinoelämän että asukkaiden tarpeet huomioon ottaen.
- Kaupunki tarjoaa suurimpana työnantajana työmahdollisuuksia kaikilla kunta-alueilla ja huolehtii työntekijöistään, ja toimii näin hyvänä esimerkkinä muille työnantajille.

Yrittäjyys on meille tervetullutta, edistämme yrittäjyyttä ja turvaamme teollisuuden toimintaedellytykset.

- Kaupungin toiminnot kilpailutetaan, kun se on mahdollista ja tarkoituksenmukaista.
- Kaupunki punnitsee ympäristön näkökulmasta mahdollisuuksia käyttää paikallisia yrityksiä ja lähituotantoa hankinnoissaan, myös osahankinnoissaan.
- Etsimme aktiivisesti kokonaistaloudellisia ratkaisuja, jotka hyödyttävät yrittäjyyttä paikkakunnalla.
- Kaupungilla on aktiivinen rooli yrittäjien kannustamisessa aloilla, joilla tarjonnassa on puutteita.

Yhteistyömme elinkeinoelämän kanssa on tiivistä ja asiantuntevaa.

- Kaupungin yhteydenpito yritysten ja elinkeinoelämän kanssa sekä kaupungin yrityksille ja elinkeinoelämälle tarjoamat palvelut ovat proaktiivisia ja joustavia.
- Kunnallisten päätösten valmistelussa käytetään vaikutusten arviointia.
- Kaupungin henkilöstö auttaa aktiivisesti yrittäjiä erilaisissa hakuprosesseissa. Päätöksentekoprosessi yritysasioissa on nopea ja tehokas.
- Kaupungilla on erityisesti elinkeinoasioihin suuntautunutta henkilöstöä.
- Yhteistyö yritysten ja yrittäjäjärjestöjen kanssa on jatkuvaa ja proaktiivista (esimerkiksi yhteiset tapaamiset, yrityskäynnit).
- Kaupunki työskentelee paikallisen elinkeinoelämän tukitasojen säilyttämiseksi ja kehittämiseksi.
- Kaupunki myötävaikuttaa eri tavoin yrittäjien täydennyskoulutukseen.

Hyvä tieto- ja viestintätekniikka tuo työmahdollisuuksia kaikille kunta-alueille.

- Edistämme kuitupohjaisen laajakaistan rakentamista koko Länsi-Turunmaan alueelle.
- Tehtävämme on myös olemassa olevan ja suunnitteilla olevan viestintätekniikan ja sen mukanaan tuomien mahdollisuuksien markkinointi osa-aika-asukkaille ja potentiaalisille paikkakunnalle muuttajille.

4 LÄNSI-TURUNMAAN STRATEGIATYÖ JATKOSSA

4.1 STRATEGISET OHJELMAT

Strategian alla on joukko strategisia ohjelmia. Nämä ovat (useassa tapauksessa, mutta eivät pelkästään sektorikohtaisia) toimenpidekokonaisuuksia, jotka muuttavat strategiset tavoitteet konkreettisiksi toimiksi yksityiskohtaisemmalla ja operatiivisemmalla tasolla. Alla oleva kuvio kuvaa tällä hetkellä olemassa olevia tai laadittavia ohjelmia.

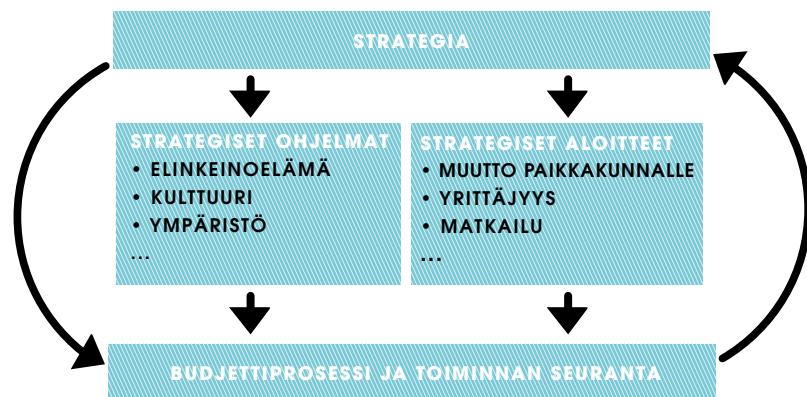


Päästrategia antaa ohjelmille suuntaa ja eväystä, mutta ohjelmat ovat luonteeltaan lyhyemmälle aikavälille suuntautuvia ja operatiivisia. Ohjelmien kohdennus ja sisältö ovat pääosin lautakuntien vastuulla, kun taas ohjelmien kehittämis- ja toteuttamistyö tapahtuu virkamiestasolla / johtoryhmän tuella. Luetteloa strategisista ohjelmista muokataan ja täydennetään tarpeen mukaan strategian säännöllisen tarkistuksen yhteydessä.

Strategian ja ohjelmien parhaan mahdollisen keskinäisen yhteensopivuuden mahdollistamiseksi ja hyvän resurssitehokkuuden varmistamiseksi pitkällä tähtäimellä strategisille ohjelmille luodaan yhteinen rakenne prosessin, sisällön ja vastuiden osalta. Tätä työtä hoitaa apulaiskaupunginjohtaja yhdessä kaupunginhallituksen nimittämän työryhmän ja kaupungin johtoryhmän kanssa.

4.2 STRATEGISET ALOITTEET

Strategiaprosessin on myös määrä toimia katalysaattorina erityisille strategisille aloitteille, jotka eivät mahdu kaupungin juoksevaan toimintaan. Aloitteissa voi olla kyse kohdepanostuksista esimerkiksi paikkakunnalle suuntautuvan muuton tai työllisyyden stimuloimiseksi valituissa osissa kaupunkia, erityisistä elinkeinoelämän tai matkailun panostuksista taikka uusista tavoista organisoida ja johtaa työtä kaupungissa. Alla oleva kuvio kuvaa strategisten ohjelmien (lautakuntatasolla ennalta määriteltyjen prosessien mukaan toteutettavat suunnitellut toimet) ja strategisten aloitteiden välistä keskinäistä vuorovaikutusta.



Strategisia aloitteita voidaan ajaa joko poliittisesti asetuissa työryhmissä tai kaupungin johtavien virkamiesten aloitteesta. Kaupunki kannustaa ja stimuloi eri tavoin muita sidosryhmiä (esimerkiksi asukkaita, elinkeinoelämää) panemaan alulle tai osallistumaan näihin prosesseihin.

4.3 OHJAUS JA SEURANTA

Strategiaa seurataan jatkuvasti erilaisin ohjausmittarein, jotka käsittävät osin toiminnan taloudellisen toteuman ja osin vaikuttimet (asiakkaat, työntekijät jne.), jotka ajan kuluessa ohjaavat talouden toteumaa.

Tämän strategia-asiakirjan puitteissa strategisten tavoitteiden toteutumista seurataan pääasiassa valvomalla strategisia ohjelmia ja aloitteita. Tämä pitää sisällään seuraavaa:

- Arvioidaan strategisten ohjelmien määrä eli mitä strategisia ohjelmia tarvitaan ja mitä on olemassa, miten ohjelmien valmistuminen etenee, onko ohjelmissa päällekkäisyyksiä, onko ohjelmien välillä aukkoja.
- Arvioidaan, tukevatko ohjelmissa esitetyt tavoitteet strategisia tavoitteita.
- Valvotaan strategisten ohjelmien toteutusta.
- Arvioidaan, mitä strategisia aloitteita tarvitaan, sekä pannaan tarvittaessa alulle uusia aloitteita.
- Seurataan aloitteiden toteutusta.
- Arvioidaan aloitteiden vaikutusta strategisten tavoitteiden toteutumiseen.

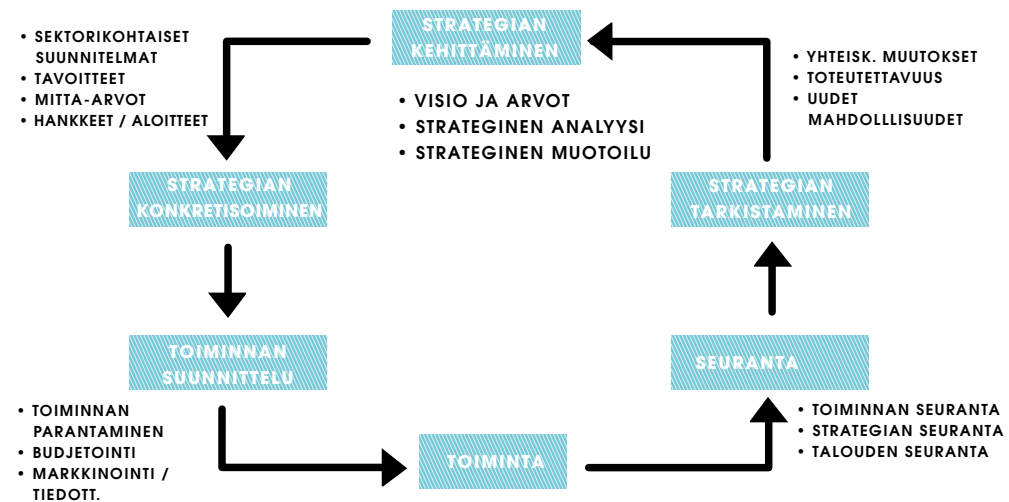
Koska Länsi-Turunmaan strategia perustuu asukaslähtöisyyteen, meidän on syytä tietää myös, miten asukkaat arvioivat elinympäristöään ja kunnallisia palveluita. Tätä seurataan arvioimalla toimintaa sektorien rajat ylittäen säännöllisillä asukkaille ja yrittäjille suunnattavilla asiakastutkimuksilla.

4.4 STRATEGIAN ”ELÄMINEN”

Strategia tulee todeksi kaupungin työntekijöiden ja kaupungin asiakkaiden välisessä vuorovaikutuksessa. Henkilöstölle on sen vuoksi annettava strategiaprosessiin riittävästi aikaa ja muita resursseja ”kotikentällä” kaikissa organisaation osissa. Sekä poliittisen johdon että johtavien virkamiesten tulee kannustaa ja edistää osallisuutta ja proaktiivisuutta organisaation kaikilla tasoilla. Avaintekijöitä tässä työssä ovat avoimuus ja vuoropuhelu.

Erityisen tärkeää on osallistaa henkilöstö mahdollisimman pian aktiivisesti tässä asiakirjassa ehdotettavien toimenpidekokonaisuuksien suunnitteluun ja toteuttamiseen. Vastaavasti on tärkeää, että kaupungin asukkaat, yrittäjät ja osa-aika-asukkaat ovat eri tavoin osallisina yhteisestä tulevaisuudestamme käytävässä ”strategiavuoropuhelussa”. Kokemusten vaihtoon ja jatkuvaan vuoropuheluun tulee kehittää foorumeja ja erilaisia muotoja. Lisäksi tulee kehittää menetelmiä ja instrumentteja asiakas- ja työntekijänäkökulmien jatkuvaan seurantaan.

STRATEGIAPROSESSI



VÄSTÅBOLAND



LÄNSI-TURUNMAA